

# Team Dynamics Conference 2026



16. März  
OTTO Campus, Geb. 4

## Schirmherrinnen



Prof. Dr. Nale Lehmann-Willenbrock  
Universität Hamburg



Andrea Becker  
Bereichsvorständin bei OTTO

## Key Note



Dr. Tim Kreter  
Bundeskriminalamt

„Entwicklung  
psychologischer  
Sicherheit“

## Vormittag

09:00 – 09:15 Uhr  
Begrüßung & Eröffnung

09:15 – 10:00 Uhr  
Keynote „Entwicklung  
psychologischer Sicherheit“  
Dr. Tim Kreter

10:20 – 11:35 Uhr  
Track 1: Team-Performance I

11:50 – 13:05 Uhr  
Track 2: Team Performance II

## Mittag

13:05 – 14:05 Uhr  
Mittagspause

14:10 – 14:40 Uhr  
Impuls:  
„Teams als Forschungsobjekt:  
Historische Grundlagen und  
aktuelle Perspektiven“  
Prof. Dr. Nale Lehmann-Willenbrock

## Nachmittag

14:50 – 16:05 Uhr  
Track 3: Team Dynamik &  
Team of Teams

16:20 – 17:35 Uhr  
Track 4: KI als Team-Mitglied

17:45 – 18:05 Uhr  
Zusammenfassung & Ausblick  
auf zukünftige Kooperationen

18:05 – 18:15 Uhr  
Rückblick auf den Tag



# Track 1 - Team Performance I

Session	Titel	Firma/ Organisation	Session-Gebende	Raum
1	<b>Performance Culture organisieren</b> – wie Leistung in Teams entsteht (und verhindert wird)	Metaplan® – Gesellschaft für Planung und Organisation mbH	Dr. Wiebke Gronemeyer Ralf Uhlich	PG 1
2	<b>Performance Literacy für Teams:</b> Leistung besser verstehen, besprechen und gestalten	mglw. GmbH	Dr. Johannes Fertmann	PG 3
3	<b>Über Performance sprechen können</b> – die Reifeprüfung starker Teams	BRANDAD Development GmbH	Torsten Pistor	Konf. 2
4	<b>Mehr Teamperformance, weniger ‚Ist doch klar‘.</b> Wissenschaft in Aktion	Otto GmbH & Co. KGaA	Joanna Buksak	PG 4
5	<b>Die unsichtbare Ordnung:</b> Wie informelle Spielregeln Teamdynamik und Performance prägen	Teamberater, Autor von „Was, wenn sich mein Team gar nicht entwickeln will?“	Michel Eggebrecht	PG 2
6	<b>Standpunkte sind indiskutabel</b> – ihre Wegmarken schon. Und warum das die Leistungsfähigkeit von Teams entfesselt	vorfeld.studio	Falk Engelmann	Raum 1.5
7	<b>Code Red &amp; Blue Light:</b> Teamwork, wenn's drauf ankommt – Strategien vom SEK für die IT	Akademie der Polizei Hamburg / Otto GmbH & Co. KGaA	René Koschitzke Iris Detemple	Konf. 1
8	<b>Der schmale Grat zwischen Spitzenleistung und Systemversagen.</b> Teamleistungsformel bekannt. Variablen instabil. Erfahrungen aus Nationalteam und Business	Strategie & Mensch – strategische Organisations- & Teamentwicklung	Tim Buchholz	Konf. 3



# Track 2 - Team Performance II

Session	Titel	Firma/ Organisation	Session-Gebende	Raum
1	<b>Teambiagnostik neu gedacht:</b> Der Blick auf über 100 Teams mit unserem Teammodell	Otto GmbH & Co. KGaA	Aemilia Klingelhöfer Svenja Lippke	PG 2
2	<b>Besser messen. Schlechter verstehen?</b> Wie viel Messbarkeit Teamdynamik wirklich verträgt.	Otto GmbH & Co. KGaA	Robert Birkwald	PG 3
3	<b>Vom Gefühl zur Evidenz:</b> Datengetriebene Teamentwicklung im Alltag	DB Systel	Christopher Burow	PG 1
4	<b>Erfolgsfaktoren von Teamarbeit in immersiven Virtual Reality Formaten:</b> Interaktionale und psychophysiologische Perspektiven	Universität Hamburg Universität Augsburg	Lara Watermann Marvin Grabowski Prof. Dr. Simone Kubowitsch	Raum 1.5
5	<b>Wirkung ist wichtiger als Geschwindigkeit:</b> Teamleistung richtig bewerten	Teamentwickler & Berater, Coach, Autoren von „Jedes Team ist anders“	Holger Koschek Markus Trbojevic	Konf. 1
6	<b>Team-Leadership</b> – Ein Modell und Screening-Instrument zur integrativen Reflexion von Team- und Führungshandeln	Team- und Führungsdiagnostik	Dr. Kim-Oliver Tietze Rüdiger Rasch	Konf. 3
7	<b>Connected Metrics:</b> Wie wir Team-Performance & Outcomes systematisch messbar gemacht haben	Otto GmbH & Co. KGaA	Sebastian Schiller	PG 4
8	<b>Warum können wir Teamperformance nicht ohne den Fokus auf Wohlbefinden steigern?</b>	Fritz-Schubert-Akademie (Heidelberg)	Kaja Beutin Anastasia Schönfeld	Konf. 2



## Track 3 – Team Dynamik / Team of Teams

Session	Titel	Firma/ Organisation	Session-Gebende	Raum
1	<b>Radikaler Wertschöpfungsfokus mit fluiden Teams</b>	it-agile	Stefan Rook	Konf. 1
2	<b>Von überladenen Teams zu Flow:</b> Eine Re-Teaming-Journey mit Architecture for Flow	Beraterinnen, Autorin (SK) von „Adaptive Systems with Domain-Driven Design, Wardley Mapping, and Team Topologies: Architecture for Flow“	Susanne Kaiser Nina Siessegger	Konf. 3
3	<b>From Cognitive Overload to Flow:</b> How Platform Engineering Unlocks High-Performance Teams	Google	Darren Evans	Konf. 2
4	<b>Was hybride Arbeit für Teams bedeutet:</b> Risiken erkennen und Zusammenarbeit gezielt gestalten	Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg	Prof. Dr. Lisa Handke	PG 2
5	<b>Lernen vom Profi-Fußball:</b> Über die Integration und Bewertung von Leistungsträgern	Kühne Logistics University	Prof. Dr. Prisca Brosi	PG 3
6	<b>Teamflow in virtuellen Teams:</b> Dynamiken, Energieverläufe und Implikationen für erfolgreiche Zusammenarbeit	Universität zu Lübeck Medical School Hamburg	Prof. Dr. Corinna Peifer Prof. Dr. Anja Baethge	Raum 1.5
7	<b>Team of Teams in der Praxis:</b> Wie wir bei der EnBW AG die Zusammenarbeit von 60+ Teams in Sales, Marketing & Operations orchestrieren – Pains, Gains & Learnings	EnBW	Sarah Weber	PG 1
8	<b>Mehr Wirkung durch weniger Kontrolle:</b> Wenn vernetzte Teams endlich tun können, wozu sie eingestellt wurden	Otto GmbH & Co. KGaA	Sandra Dehne Winald Kasch	PG 4



## Track 4 – KI als Team-Mitglied

Session	Titel	Firma/ Organisation	Session-Gebende	Raum
1	<b>AI als unbequemer Partner</b> – Wie künstliche Intelligenz im Refinement das sagt, was niemand hören will	MHP - A Porsche Company	Nils Hyoma	PG 1
2	<b>Zwischen Vertrauen und Kritikfähigkeit</b> Zukunftsrelevante Metaskills für die Zusammenarbeit mit KI	Hochschule Fresenius	Prof. Dr. Nikola Plohr	PG 2
3	<b>Wenn KI zu „denen“ wird:</b> Mensch–KI-Zusammenarbeit neu gedacht durch die Brille der Intergroup Leadership Theory	Kühne Logistics University	Prof. Dr. Christian Troester	PG 4
4	<b>Belbin reloaded:</b> Wie KI die Teamarbeit transformiert	Hochschule Pforzheim EHIP	Prof. Dr. Maike Kugler Prof. Dr. Laura S. Aichroth	Konf. 1
5	<b>Agent Boss: Mensch und KI als Team</b> – was heute schon messbar funktioniert	Microsoft Deutschland GmbH	Melanie Lorberg Rob Taylor	Konf. 3
6	<b>Extreme Geschwindigkeit braucht extremes Alignment</b> – aber wie?	überproduct, Potsdam	Markus Andrezak	Konf. 2
7	<b>Ist Agentic AI das Ende der Scrum Teams?</b> Klares Nein!	cosee GmbH	Konstantin Diener	Raum 1.5



# Übersicht Session-Gebende



## Dr. Wiebke Gronemeyer

Metaplan® –  
Gesellschaft für Planung  
und Organisation mbH

Dr. Wiebke Gronemeyer hat Philosophie und Kulturwissenschaften studiert. Vor ihrer Zeit bei Metaplan besetzte sie verschiedene Positionen an der Schnittstelle zwischen Kunst und Wirtschaft in Familienunternehmen, Konzernen, Museen und in der Wissenschaft. Die Verhandlung von komplexen Verständigungs- und Teilhabeprozessen zwischen Stakeholdern mit jeweils starkem Eigeninteresse zieht sich durch ihre gesamte berufliche Laufbahn. Seit 2018 berät sie Kunden zu Organisations- und Strategiefragen, Marktentwicklung und -bearbeitung in den LifeSciences, der pharmazeutischen Industrie, der Technologiebranche und im öffentlichen Sektor.



## Ralf Uhlich

Metaplan® –  
Gesellschaft für Planung  
und Organisation mbH

Ralf bringt mehr als 20 Jahre Erfahrung aus internationalen Digitalagenturen, Beratungen, Konzernen und dem Mojo-Club mit und gestaltet heute das Business Development von Metaplan. Gemeinsam sind sie davon überzeugt, dass die Verhältnisse das Verhalten bestimmen - und damit in den organisationalen Rahmenbedingungen der größte Hebel für Leistung liegt.



## Dr. Johannes Fertmann

mglw. GmbH

Dr. Johannes Fertmann ist Psychologe und Partner bei mglw. Sein Fokus liegt auf den spannungsreichen Beziehungen in der Arbeitswelt und wie diese produktiv gestaltet werden können. In Strategieprozessen, Reorganisationen und Transformationsprojekten beschäftigt er sich mit den Bedingungen und Bedeutungen von Leistung in Unternehmen.



## Torsten Pistor

BRANDAD  
Development GmbH

Torsten Pistor ist COO bei der BRANDAD Development GmbH. Er verbindet unternehmerische Verantwortung mit einem klaren Fokus auf Menschen und Teams – denn Performance ist für ihn das Ergebnis kultureller Reife, nicht von Druck. Von Kampfsport bis Innovationsverantwortung und von Scrum Master bis agiler Gründer: Sein breit gefächelter Background prägt seine vielfältige Werkzeugkiste für moderne, leistungsstarke Teamarbeit. Sein Fokus liegt darauf, Organisationen so aufzustellen, dass Teams nachhaltig Wirkung entfalten.



## Joanna Buksak

Otto GmbH & Co. KGaA

Ich bin Joanna Buksak, Wirtschaftspsychologin, leidenschaftliche Erforscherin von Teamdynamiken – und Thai-Boxerin. Beides verbindet mehr, als man denkt: die Aufmerksamkeit für Dynamiken, das Gespür für Timing und die Leistung, die entsteht, wenn Technik genau zur Herausforderung passt.

Bei Otto bringe ich Wissenschaft dorthin, wo sie wirkt: in die Realität von Teams, die spüren, dass mehr in ihnen steckt, es aber noch nicht auf die Straße bringen. Ich helfe ihnen, genau dieses Potenzial freizulegen – menschenzentriert, strukturiert und mit klarem Blick auf echte Wirkung.



# Übersicht Session-Gebende



## Michel Eggebrecht

Teamberater,  
Autor von „Was, wenn  
sich mein Team gar nicht  
entwickeln will?“

Michel Eggebrecht ist Experte für Teamentwicklung und effektive Rahmengestaltung. Als Wirtschaftspsychologe, systemischer Organisationsberater, Mediator und Agile Coach berät er Unternehmen zu allen Herausforderungen der Teamarbeit und deren Einbettung in die Organisation. Er hat zahlreiche Teams begleitet, an einer Hamburger Hochschule Sozialpsychologie unterrichtet und schult Teamentwicklungscompetenzen für agile und klassische Führungsrollen. Er ist unter anderem Autor des Buchs: „Was, wenn sich mein Team gar nicht entwickeln will?“ (Carl-Auer Verlag)



## Falk Engelmann

vorfeld.studio

Falk Engelmann denkt in Systemen, arbeitet mit Menschen. Seit über 18 Jahren begleitet er Teams und Organisationen dabei, ihre eigenen Muster zu verstehen – und dort anzusetzen, wo Veränderung tatsächlich möglich ist. Er kommt nicht mit Antworten, sondern mit besseren Fragen.



## René Koschitzke

Akademie der  
Poilzei Hamburg

René Koschitzke blickt auf über 20 Jahre Erfahrung im Spezialeinsatzkommando (SEK) zurück, unter anderem als Truppführer sowie Öffnungs- und Sprengtechniker. Nach seinem Studium im gehobenen Polizeivollzugsdienst in Berlin und einer Station bei der Bereitschaftspolizei wechselte er in den Spezialeinsatzbereich. Heute ist er Lehrer und Ausbilder an der Polizeiakademie Hamburg-Alsterdorf und gibt sein Fachwissen an die nächste Generation von Einsatzkräften weiter.



## Iris Detemple

Otto GmbH & Co. KGaA

Iris Detemple ist seit mehr als 15 Jahren im Bereich Team- und Organisationsentwicklung tätig, davon rund acht Jahre in der Otto IT. Sie verfügt über umfangreiche Erfahrung in der Begleitung und Weiterentwicklung agiler und klassischer Teams und moderner Organisationsstrukturen. Aktuell beschäftigt sie sich in der Otto IT mit statistischer Auswertung und Visualisierung zur Messung und Steigerung von Effizienz und Effektivität von Teams.



## Tim Buchholz

Strategie & Mensch -  
strategische Organisations-  
& Teamentwicklung

Tim Buchholz arbeitet mit Führungsteams an der Schnittstelle von Strategie und Teamdynamik, weil nur dort echte High Performance entsteht. Als Nationaltrainer im Ultimate Frisbee entwickelt er Hochleistungsteams und überträgt diese Prinzipien in die strategische Organisations- und Teamentwicklung. Zuvor war er Stratege in der Plattformtransformation bei OTTO, heute begleitet er Führungsteams in Unternehmen. Seine Haltung ist klar: Ohne kompromisslose Zielklarheit, Verantwortung füreinander und die Bereitschaft, durch Spannung zu gehen, bleibt High Performance Illusion. Wer mit ihm arbeitet, erlebt die Momente, in denen Teamdynamik sichtbar wird und gestaltet sie konsequent im Sinne des gemeinsamen Ziels.



# Übersicht Session-Gebende



**Aemilia  
Klingelhöfer**

Otto GmbH & Co. KGaA

Aemilia Klingelhöfer hat ihren Master in Psychologie mit einer Arbeit über Teamdiagnostik abgeschlossen. Sie betreibt und entwickelt unternehmensweit eingesetzte Diagnostik-Werkzeuge für den Organisations- und Team-Kontext. Zusammen mit Svenja Lippke und Dr. Yves Stalgies hat sie ein Teammodell entworfen, das erfolgreich zur Entwicklung von Teams eingesetzt wird.



**Svenja  
Lippke**

Otto GmbH & Co. KGaA

Svenja Lippke begleitet seit Jahren Software-Entwicklungsteams und bringt als Gesundheitswissenschaftlerin ihr Know-how ein, um die Zusammenarbeit von Entwicklungs-Teams sowie Führungsgruppen zu verbessern. Sie ist Produktverantwortliche eines Team-Diagnose Werkzeugs, hat an der Entwicklung des Teammodells mitgewirkt und einen bereichsübergreifenden Prozess für datenbasierte Teamentwicklung entworfen und eingeführt.



**Robert  
Birkwald**

Otto GmbH & Co. KGaA

Robert interessiert die Frage, wie Teams erfolgreich sein können – und warum das oft komplexer ist, als es jedes Dashboard vermuten lässt. Als Interims Agiler Projektmanager bei OTTO und Organisationsberater verbindet er Organisationspraxis mit intensiver gruppenspezifischer Erfahrung (u. a. ÖGGO). Er glaubt nicht an einfache Antworten – aber an gute Fragen, wenn es um Team-Performance geht.



**Christopher  
Burow**

DB Systel

Gestartet als Agile Coach, später als Agility Master, begleite ich heute Organisationen und Teams dabei, Zusammenarbeit neu zu denken und diese in der Praxis konkret anzuwenden. Mein Schwerpunkt liegt auf der Selbstorganisation, datengetriebener Teamentwicklung sowie der Gestaltung wirksamer Rahmenbedingungen, die die Zusammenarbeit der Mitarbeitenden verbessern. Kurz gesagt: Ich arbeite dort, wo Teams, Menschen und Veränderung aufeinandertreffen – und versuche den Mitarbeitenden im Mittelpunkt meiner Arbeit zu sehen.



**Lara  
Watermann**

Universität Augsburg

Lara Watermann ist wissenschaftliche Mitarbeiterin und Doktorandin im Bereich Wirtschaftspsychologie an der Technischen Hochschule Augsburg. In ihrer Forschung beschäftigt sie sich mit High-Performance-Teams sowie der Entwicklung zukunftsfähiger Teamkompetenzen in digitalen und hybriden Arbeitskontexten. Im Rahmen des interdisziplinären Forschungsprojekts DaTeam-VR (Datadriven Team Insights in Virtual Reality) untersucht sie, wie Virtual-Reality-Settings und KI-gestützte Auswertungsmethoden genutzt werden können, um teamdynamische Prozesse objektiv zu erfassen und evidenzbasiert für Personal- und Teamentwicklungsmaßnahmen aufzubereiten.



# Übersicht Session-Gebende



**Marvin  
Grabowski**

Universität Hamburg

Marvin Grabowski ist Wissenschaftlicher Mitarbeiter und Doktorand im Bereich Arbeits- und Organisationspsychologie an der Universität Hamburg. Seine interdisziplinäre Forschung befasst sich mit technologiegestützten Interaktionen in Meetings, darunter virtuelle, hybride, auf Virtual Reality (VR) basierende und KI-gestützte Formate. Er untersucht wichtige psychologische Mechanismen im Metaversum und analysiert, wie und unter welchen Bedingungen Synergien zwischen VR und KI die Zukunft der Meetings am Arbeitsplatz prägen können.



**Prof. Dr. Simone  
Kubowitsch**

Universität Augsburg

Simone Kubowitsch ist Professorin für Wirtschafts- und Personalpsychologie an der Technischen Hochschule Augsburg und erforscht Teamprozesse, High-Performance-Teams sowie die Entwicklung zukunftsfähiger Teamkompetenzen in digitalen Arbeitswelten. In Lehre und praktischer Arbeit begleitet sie Führungskräfte und Teams dabei, Zusammenarbeit, Leistung und Resilienz in komplexen und dynamischen Kontexten zu stärken. Sie ist Mit-Leiterin des interdisziplinären Forschungsprojekts DaTeam-VR (Datadriven Team Insights in Virtual Reality), in dem mit Hilfe von Virtual Reality und KI-basierten Analysen teambezogene Verhaltens- und Kommunikationsmuster objektiv erfasst und für Teamentwicklung nutzbar gemacht werden. Noch ein kurzer Hinweis zum Programm: Simone und ich kommen von der Technischen Hochschule Augsburg (nicht Universität Augsburg).



**Holger  
Koschek**

Teamentwickler & Berater,  
Coach, Autoren von  
„Jedes Team ist anders“

Dipl.-Inform. Holger Koschek ist selbstständiger Berater, Trainer und Coach. Er begleitet Organisationen im Wandel als Organisationsentwickler, Führungskräfte-Coach, Team-Coach, Trainer und Mediator. Durch das Entdecken und Aufzeigen neuer Perspektiven fördert er neue Denkweisen und Haltungen – ganz im Sinne eines nachhaltigen Wandels.



**Markus  
Trbojevic**

Teamentwickler & Berater,  
Coach, Autoren von  
„Jedes Team ist anders“

Markus Trbojevic ist Teamentwickler & Coach. Als „Dein Team-Coach“ begleitet er dich, dein Team & deine Organisation bei der Verbesserung eurer Zusammenarbeit. Sein Ansatz: Organisationen aus Teams heraus entwickeln. Deshalb hilft Markus Teammitgliedern und Führungskräften dabei, gemeinsam ein modernes Arbeitsumfeld für High Performing Teams zu schaffen.



**Dr. Kim-Oliver  
Tietze**

Team- und  
Führungsdiagnostik

Dr. Kim-Oliver Tietze ist Diplom-Psychologe und arbeitet freiberuflich im Bereich Team- und Führungsdiagnostik sowie kollegiale Beratung. Seine Arbeit verbindet evidenzorientiertes Denken mit praxisnaher Entwicklungsarbeit in Organisationen.



# Übersicht Session-Gebende



## Rüdiger Rasch

Team- und  
Führungsdiagnostik

Rüdiger Rasch ist ebenfalls Diplom-Psychologe und freiberuflich tätig. Sein Schwerpunkt liegt auf der Begleitung von Teams und Führungskräften. Gemeinsam entwickeln und implementieren sie dialogorientierte Diagnostikansätze für Teamarbeit. Im Zentrum steht die Frage, wie Teams und ihre Führungskräfte ihre Zusammenarbeit datenbasiert reflektieren und weiterentwickeln können.



## Sebastian Schiller

Otto GmbH & Co. KGaA

Ich bin Heinz Sebastian Schiller und arbeite als Senior Agile Project Lead in der Strategieentwicklung und Teambegleitung der Suche Domain von OTTO.de in Hamburg.

Seit mehreren Jahren begleite ich Produkt und IT Organisationen bei der Einführung skalierter agiler Arbeitsweisen sowie bei der systematischen Messung von Performance und Produkt Outcomes. Mein Schwerpunkt liegt auf wirksamen Führungs- und Teamstrukturen in komplexen Technologie Domänen. Als Praktiker mit wissenschaftlicher Neugier verbinde ich Methodenwissen mit langjähriger Change Erfahrung.



## Florian Hempel

Otto GmbH & Co. KGaA

Ich bin Florian, Agile Project Manager bei OTTO im Team Shop Security. Seit drei Jahren helfe ich meinem Team als Scrum Master und Projektleiter dabei, unsere mehr als 60 Entwicklungsteams dabei zu unterstützen, sichere Software zu bauen – und das möglichst effizient. Letztes Jahr habe ich über 60 Teams in unser neues Efficiency Dashboard geonboardet und dabei viel gelernt: was funktioniert, was nervt und was man lieber nicht macht. Genau diese Erfahrungen bringe ich in die Session ein.



## Kaja Beutin

Fritz-Schubert-Akademie  
(Heidelberg)

Kaja Beutin kommt ursprünglich aus der Projektleitung und hat jahrelange Erfahrung mit Teams und Teamzusammenarbeit. Aktuell arbeitet sie als aktive agile Coach- und Beraterin im Bereich Team- und Organisationsentwicklung. Seit ihrer Ausbildung im Kontext „Schulfach Glück/Lernziel Wohlbefinden“ legt sie ihren Fokus vor allem auf das Wohlbefinden im Team und die Arbeit auf der Beziehungsebene und merkt, dass sich dadurch sichtbar mehr Qualität in die Steigerung von Teamperformance bringen lässt.



## Anastasia Schönfeld

Fritz-Schubert-Akademie  
(Heidelberg)

Anastasia Schönfeld ist seit 2008 im Bildungsbereich und Schulkontext unterwegs. Als zertifizierte Trainerin für das „Schulfach Glück/Lernziel Wohlbefinden“ hat sie in den letzten 10 Jahren mehr als 30 Jahresausbildungen in ganz Deutschland und der Schweiz begleitet. Sie arbeitet außerdem selbstständig als Coach, Beraterin und systemische Therapeutin für Psychologisches Wohlbefinden und begleitet Individuen, Gruppen und Organisationen mit dem Ziel, präventiv und nachhaltig Resilienz zu stärken. Im Kern geht es dabei immer um die Arbeit und Steigerung von langfristigem Psychologischem Wohlbefinden in Abhängigkeit zum relevanten Kontext.



# Übersicht Session-Gebende



## Stefan Roock

it-agile GmbH

Stefan brennt seit über 30 Jahren für mehr Wirksamkeit in der Entwicklung. Er teilt seine Erfahrungen durch Beratung und Schulungen und hilft seinen Kunden, mehr Wirkung zu erzielen. Dabei sucht er nach pragmatischen, auch unkonventionellen Ansätzen, um business-relevante Probleme seiner Kunden zu lösen.



## Susanne Kaiser

Beraterin, Autorin von „Adaptive Systems with Domain-Driven Design, Wardley Mapping, and Team Topologies: Architecture for Flow“

Mit über 20 Jahren Erfahrung in der Softwareentwicklung und als ehemalige Startup-CTO verbindet Susanne Kaiser, was in vielen Organisationen auseinanderdriftet: Business-Strategie, Softwarearchitektur und Teamorganisation. Als unabhängige Tech-Beraterin unterstützt sie Organisationen beim Aufbau adaptiver, soziotechnischer Systeme. Sie ist Autorin des Buchs „Adaptive Systems with Domain-Driven Design, Wardley Mapping, and Team Topologies: Architecture for Flow“ (Addison-Wesley Signature Series, Vernon).



## Nina Siessegger

Beraterin

Nina Siessegger kennt die Dynamik wachsender Tech-Teams aus eigener Erfahrung – als Entwicklerin, Tech Lead und heute als Organisationsberaterin und Coach. Sie begleitet Unternehmen dabei, Struktur und Zusammenarbeit bewusst zu gestalten. Ihr Anliegen: Klarheit schaffen, Verantwortung verteilen und Rahmenbedingungen entwickeln, in denen Teams eigenständig wirksam arbeiten können.



## Darren Evans

Google

Over 25 years of experience working across multiple verticals including consulting, finance, hyperscaler, internet, scientific research, telecoms and a software vendor.

In my career, i've worked with both internal and external customers across the full lifecycle from technical pre sales, leading delivery through to support.



## Prof. Dr. Lisa Handke

Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg

Lisa Handke ist Juniorprofessorin für Wirtschaftspsychologie im Themenfeld Future of Work an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg. Zuvor studierte sie Psychologie in Berlin, Bordeaux und Göttingen, promovierte in Arbeits- und Organisationspsychologie an der TU Braunschweig und arbeitete als Postdoc an der University of Calgary in Kanada und der Freien Universität Berlin. In ihrer Forschung beschäftigt sie sich vor allem mit sozialen Interaktionen in Organisationen, dem Einfluss von Informations- und Kommunikationstechnologien und der Gestaltung mobiler und flexibler Arbeit.



# Übersicht Session-Gebende



## Prof. Dr. Prisca Brosi

Kühne Logistics University

Dr. Prisca Brosi ist Associate Professor of Human Resource Management an der Kühne Logistics University in Hamburg. Sie forscht primär zu Emotionen in Organisationen und als leidenschaftliches Hobby mit Daten aus dem europäischen Profi-Fußball um Dynamiken in Beziehungen und Teams besser zu verstehen. Die Ergebnisse ihrer Forschung wurden in internationalen Top-Journals wie dem Journal of Applied Psychology, Personnel Psychology, und Journal of Organizational Behavior publiziert.



## Prof. Dr. Corinna Peifer

Universität zu Lübeck

Corinna Peifer ist Professorin für Arbeits- und Organisationspsychologie an der Universität zu Lübeck, wo sie das „Work and Health Lab“ leitet. Ihre Forschung bewegt sich an der Schnittstelle von Arbeits- und Organisationspsychologie und Psychobiologie und behandelt Themen wie Flow-Erleben, Team-Flow, Stress und Wohlbefinden bei der Arbeit. In neueren Forschungsarbeiten beschäftigt sie sich außerdem mit dem Einsatz Künstlicher Intelligenz am Arbeitsplatz, den Auswirkungen auf das Arbeitserleben und damit, wie man KI nutzen kann, um Flow-Erleben und Team-Flow unterbrechungsfrei und sensorbasiert zu messen. Peifer ist Gründungsmitglied des European Flow Researcher's Network, Vorstandsmitglied des European Network of Positive Psychology (ENPP) und Präsidentin der Deutschen Gesellschaft für Positiv-Psychologische Forschung (DGPPF - in Doppelspitze mit Prof. Claudia Harzer).



## Prof. Dr. Anja Baethge

Medical School Hamburg

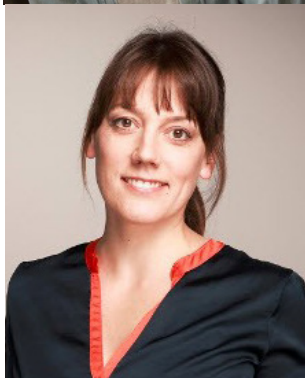
Anja Baethge ist Professorin für Arbeits- und Organisationspsychologie an der Medical School Hamburg. Sie ist Sprecherin des Institutes for Environmental, Social and Work Psychology und leitet als Teil eines Dreierteams den Master in Arbeits- und Organisationspsychologie. Ihre Forschung befasst sich mit dem Entstehen und vor allem der Bewältigung von herausfordernden Stressoren am Arbeitsplatz, in der Freizeit und während der Elternzeit und dem effektiven und dysfunktionalen Ressourceneinsatz im Zuge dessen. Sie ist Associate Editor der Zeitschriften Journal of Occupational Health Psychology und Work & Stress.



## Sarah Weber

EnBW AG

Sarah Weber ist Transformation Lead im Bereich Sales, Marketing und Operations der EnBW AG. Sie gestaltet dort bereichsübergreifende Transformationsvorhaben und verantwortet die Orchestrierung eines Team-of-Teams-Setups mit über 60 Teams. Ihr Ansatz verbindet unternehmerische Steuerungslogik mit einem fundierten Verständnis für teamdynamische und organisationale Prozesse.



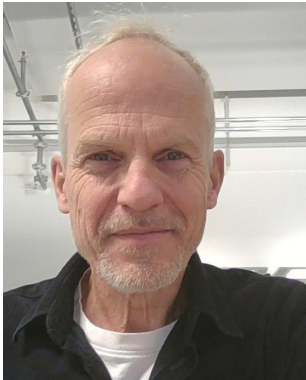
## Sandra Dehne

Otto GmbH & Co. KGaA

Sandra Dehne begleitet seit vielen Jahren Teams und Führungskräfte dabei, Zusammenarbeit wirksamer zu gestalten. Sie bringt Erfahrung aus Teamentwicklung und agiler Arbeitsweise zusammen und schafft damit Räume für Veränderungen.



# Übersicht Session-Gebende



## Winald Kasch

Otto GmbH & Co. KGaA

Winald Kasch arbeitet an der Schnittstelle von Organisationsdesign und agilem Arbeiten und unterstützt Teams, Bereiche und Führungskräfte dabei, bessere Strukturen und Entscheidungswege zu entwickeln.

Sein Schwerpunkt liegt darauf, Komplexität zu reduzieren, ohne Wirkung zu verlieren – und Widerstände in Energie für Veränderung zu verwandeln.



## Nils Hyoma

MHP -  
A Porsche Company

Nils Hyoma (MHP - A Porsche Company) ist Agiler Coach und privat leidenschaftlicher Wasserballspieler. Als Coach formt er aus Entwickler:innen und Analyst:innen eingespielte Einheiten, die so selbstständig Produkte entwickeln können. Sein Leitbild ist dabei immer der Fokus auf Kundenzufriedenheit. Nils beschäftigt sich tiefgehend mit dem Scrum Framework, referiert über Kollaboration und Backlog Refinement auf internationalen Konferenzen, wie dem Scrum Day Europe oder Vietnam.



## Prof. Dr. Nikola Plohr

Hochschule Fresenius

Prof. Dr. Nikola Plohr ist Professorin für Mediensoziologie an der Hochschule Fresenius in Hamburg und berät Führungskräfte und Unternehmen zu Mindful Leadership und Mindfulness in Organisationen. Aktuell beschäftigen sie gesellschaftliche und unternehmensinterne Veränderungen unter KI-Bedingungen. In ihren Publikationen fokussiert sie Achtsamkeit, digitale Aufmerksamkeitsökonomie und KI-Metaskills.



## Prof. Dr. Christian Tröster

Kühne Logistics University

Prof. Christian Tröster, PhD, ist Professor für Leadership und Organizational Behavior an der Kühne Logistics University (KLU). Seine Forschung untersucht Führung und Zusammenarbeit in Organisationen, mit aktuellem Schwerpunkt darauf, wie Menschen KI als „soziales“ Gegenüber am Arbeitsplatz wahrnehmen – und was das für Vertrauen, Kooperation und Teamleistung bedeutet. Methodisch setzt er Experimente und Befragungen ein, um praxisnahe, evidenzbasierte Hebel zu identifizieren, die Führungskräfte nutzen können, um diese Dynamiken zu gestalten. Er lehrt Leadership und Organizational Behavior für Studierende und Führungskräfte und arbeitet mit Organisationen weltweit zusammen.



## Prof. Dr. Maike Kugler

Hochschule Pforzheim

Maike Kugler ist Professorin für Personalmanagement an der Hochschule Pforzheim und zertifizierte Business- sowie Stärkencoach. Sie verfügt über 13 Jahre Berufserfahrung in verschiedenen Funktionen in Personalabteilungen mittelständischer und großer Unternehmen der Dienstleistungs-, Handels- und Automobilbranche. Ihre Forschungsschwerpunkte sind die Zukunft der Arbeit, Followership, Global Leadership und Neurodiversität im Arbeitsalltag.



# Übersicht Session-Gebende



## Prof. Dr. Laura Sophie Aichroth

EHiP

Laura Sophie Aichroth ist Professorin für Wirtschaftspsychologie an der Europäischen Hochschule für Innovation und Perspektive und systemische Coach. Sie verfügt über 12 Jahre Berufserfahrung in verschiedenen Funktionen im Bereich Personal, Organisation und Beratung in nationalen und internationalen Unternehmen von Start-Up bis DAX-Konzern in diversen Branchen. Ihre Forschungsschwerpunkte sind Wahrnehmung und Gestaltung von Transformationsprozessen, Zusammenarbeit und Führung in Teams inkl. KI und Neurodiversität im Arbeitsalltag.



## Melanie Lorberg

Microsoft  
Deutschland GmbH

Melanie Lorberg ist Snr. Solution Engineering Managerin bei Microsoft und bringt rund 15 Jahre Erfahrung im Lösungsvertrieb und Engineering mit. Sie begleitet Enterprise Kunden bei der Einführung KI gestützter Lösungen mit Microsoft Copilot und agentenbasierten Architekturen. Ihr Fokus liegt auf messbaren Ergebnissen, der Neugestaltung von Geschäftsprozessen und einer Zusammenarbeit zwischen Mensch und KI.



## Rob Taylor

Microsoft  
Deutschland GmbH

Robert Taylor ist Lead AI Technology Strategist for Retail bei Microsoft und begleitet Enterprise Organisationen bei der Einführung Künstlicher Intelligenz als strategischen Veränderungshebel. Sein Fokus liegt auf der ganzheitlichen Integration von AI in Arbeits- und Entscheidungsmodelle sowie auf nachhaltigem Business Impact. Dabei verbindet er technologische Exzellenz mit einem tiefen Verständnis für Organisation, Kultur, Führung und Transformation.



## Markus Andrezak

überproduct, Potsdam

Markus Andrezak erlebt gerade die vierte Revolution: Internet, Agile, Mobile, AI. Jede der Revolutionen hat er aktiv mitgenommen. Er hat die erste deutsche Suchmaschine mitgebaut, Portfolio Kanan erfunden, eine der ersten großen kommerziellen iPad Apps in Deutschland gebaut, Produkt-Discovery geschult als es den Namen noch nicht gab. Jetzt ist er All-Inn, wie AI nicht nur Personen, sondern Organisationen in Führung und Strategie unterstützen kann.



## Konstantin Diener

cosee GmbH

Konstantin ist CTO bei cosee und seit ca. 20 Jahren von der agilen Idee überzeugt. Er hat schon etliche Teams und Produkte gebaut. Denn das ist bei cosee seine Kernaufgabe: funktionierende High Performance Teams zu schaffen. Dabei treibt ihn immer die Frage um, wie können diese Teams möglichst viel Wert für Kunden und Nutzer schaffen.